

PROFIL DU POSTE

ALLIANCE BIBLIQUE UNIVERSELLE

INTITULÉ DU POSTE : SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Référence du poste : **SG002JB**

L'Alliance biblique universelle (ABU) appelle ardemment de ses vœux un monde où tous les êtres humains aient accès à la Bible et puissent reconnaître sa valeur pour eux, leur famille et leur communauté.

Pour notre réseau mondial composé de 150 Sociétés bibliques opérant dans plus de 240 pays et territoires, l'époque actuelle est une occasion formidable de repenser et de remodeler la façon dont nous pratiquons le ministère biblique. Alors que la viabilité de nos activités et la transition numérique vont être des défis déterminants à relever à la lumière de l'impact du Covid-19, nous voyons déjà les changements passionnants rendus possibles par des façons de penser et des approches nouvelles.

Les fonctions de secrétaire général sont assurément importantes en termes de champ d'action et de défis à relever, mais elles le sont encore plus en termes d'impact à la fois mondial et éternel. Pour exercer ses fonctions, le nouveau secrétaire général devra avoir une vision mondiale, des compétences relationnelles exceptionnelles, une réflexion stratégique et, plus important encore, une véritable conviction d'être appelé à cette tâche.

Le poste

Le secrétaire général de l'Alliance biblique universelle exerce une fonction unique dans la vie de l'Alliance mondiale des Sociétés bibliques :

- la direction mondiale de la mission commune de nos 150 Sociétés bibliques (dont la majorité jouissent d'une autonomie locale)
- la direction exécutive de l'organisation United Bible Societies Association, dont l'effectif est d'environ 120 personnes et qui gère 50 M USD de recettes annuelles (en grande partie sous la forme de subventions internationales).

Par conséquent, cette fonction regroupe à la fois le rôle d'ambassadeur, celui de berger et celui de dirigeant serviteur. Une des compétences clés du futur secrétaire général sera d'insuffler une vision mondiale de la mission au sein d'un contexte complexe et multiculturel, tout en aidant les Sociétés bibliques à être à la fois efficaces sur le plan local et prêtes à travailler ensemble afin de porter davantage de fruit sur le plan mondial.

Nous recherchons un dirigeant possédant :

- Une bonne connaissance de la théologie et des différentes confessions chrétiennes
- Une expertise et une expérience missiologiques
- Des compétences et une expérience avérées de dirigeant mondial, ainsi qu'une

- expérience dans le management
- De l'expérience en matière de développement organisationnel et de gestion du changement
- Une expérience reconnue de dirigeant efficace dans des environnements, internationaux, interculturels et interconfessionnels
- Des aptitudes exceptionnelles en termes de réflexion stratégique dans un contexte mondial interculturel

MATURITÉ SPIRITUELLE

- Maturité spirituelle ancrée dans une pratique quotidienne de la prière et de la lecture de la Bible
- Foi démontrée en invitant Dieu à faire entendre sa voix dans toutes les décisions : individuelles comme celles concernant l'organisation
- Etat d'esprit œcuménique ; reconnaît, comprend et apprécie la richesse et la valeur des différents points de vue et valeurs culturels et confessionnels
- Dirigeant serviteur ayant un cœur de berger et une attitude de serviteur
- Se sent appelé à exercer cette fonction et à diriger la mission de l'organisation en cette période particulière

EXPÉRIENCE ET QUALIFICATIONS SOUHAITABLES

- Connaissance et bonne compréhension des structures axées sur le service ou qui sont à l'écoute de leurs membres dans un contexte mondialisé et fortement marqué par la diversité culturelle
- Diplômes de troisième cycle en rapport, par exemple : MBA, master en sciences missiologiques ou bibliques, etc.

SAVOIR-ÊTRE PERSONNELS

- Des compétences exceptionnelles en matière de communication interpersonnelle, écrite, et orale en public
- Une sensibilité interculturelle et dans l'idéal une expérience
- personnelle de l'immersion culturelle (c.-à-d. une personne ayant vécu et travaillé dans plusieurs pays, et de préférence dans un pays du Sud)
- Aptitude à diriger avec humilité
- Aptitude à faire preuve d'écoute empathique et capacité d'influence
- Conciliateur doté d'une intelligence émotionnelle exceptionnelle
- Réflexion prospective, esprit d'innovation, créativité, curiosité
- Souplesse intellectuelle
- Aptitude à parler l'anglais et au moins une autre langue majeure
- Style de direction axé sur la consultation et la collaboration plutôt que sur l'autoritarisme

Si vous croyez vous aussi que la Bible pour tous doit être une réalité, nous vous invitons à vous interroger dans la prière afin de savoir s'il pourrait s'agir d'une opportunité que Dieu vous présente : une fonction de dirigeant unique à un moment unique de l'histoire.

La diversité de notre organisation fait notre force et nous avons à cœur de la promouvoir et de l'accroître à tous les niveaux de notre structure. Nous accueillons chaleureusement les candidatures venant de la plus grande diversité possible de milieux et de nationalités.

Les personnes intéressées par ce poste doivent adresser leur candidature en passant par notre site web, page unitedbiblesocieties.org/vacancies/ en utilisant la référence **SG002JB**. Veuillez nous transmettre votre CV, accompagné d'une lettre de motivation de deux pages A4 maximum, en donnant des exemples précis de cas où vous avez fait preuve des aptitudes et compétences requises pour ce poste. Les candidatures doivent être déposées en anglais.

N. B. : L'intention du Comité en charge du recrutement est de procéder aux premiers entretiens en ligne début janvier. Les candidatures seront donc examinées au fur et à mesure de leur réception et le poste cessera d'être à pourvoir dès lors que nous aurons reçu suffisamment de candidatures remplissant les critères requis pour donner lieu à un entretien.